

 <p>C.E.A. CONSORZIO ENERGIE ALTERNATIVE</p>	 <p>POLITICA PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE</p>	<p>Manuale SGI Allegato 5.1PDR Rev.1</p>
---	--	--

Politica per la Parità di Genere – C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA

1. Visione e Impegno Strategico

C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA riconosce che la parità di genere è un elemento fondante della propria identità aziendale e un motore essenziale per l'innovazione tecnologica e la crescita sostenibile. In linea con la prassi **UNI/PdR 125:2022**, l'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, capace di valorizzare le diversità e di eliminare ogni barriera che ostacoli la piena realizzazione professionale di ogni lavoratore e lavoratrice.

In linea con la prassi UNI/PdR 125:2022, l'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, capace di valorizzare le diversità, **di supportare attivamente l'empowerment femminile** e di eliminare ogni barriera che ostacoli la piena realizzazione professionale e l'acquisizione di autonomia e competenze da parte di ogni lavoratore e lavoratrice.

Il vertice aziendale si assume la piena responsabilità dell'attuazione di questa Politica, assicurando le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico.

2. Tutela della Dignità e Contrasto alle Molestie

C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali. In conformità con la normativa vigente (Legge 4/2021), l'azienda riconosce e si impegna a individuare, prevenire e contrastare ogni forma di rischio, molestia o discriminazione. Questo impegno include esplicitamente le **molestie e le discriminazioni perpetrate attraverso strumenti digitali** (quali email, social media, chat aziendali o altre piattaforme informatiche). C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA non tollera alcun comportamento che possa ledere la dignità e la sicurezza della persona, sia esso fisico, verbale o virtuale.

3. Aree di Intervento e Obiettivi

L'impegno di C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA si declina nelle seguenti aree:

- **Cultura e Strategia:** Promozione di un linguaggio inclusivo e sensibilizzazione costante contro gli stereotipi di genere.
- **Governance:** Monitoraggio dei KPI di parità attraverso un **Comitato Guida** dedicato e promozione della presenza femminile negli organi decisionali.
- **Processi HR:** Implementazione di procedure di selezione, assunzione e promozione basate unicamente sul merito, garantendo l'assenza di pregiudizi (bias) in ogni fase del ciclo di vita

		<p align="center">Manuale SGI Allegato 5.1PDR Rev.1</p>
---	---	--

lavorativo e **promuovendo percorsi volti all'acquisizione di competenze, autonomia e potere decisionale per le donne dell'organizzazione.**

- **Equità Remunerativa:** Monitoraggio e riduzione del differenziale retributivo (*Gender Pay Gap*) tra uomini e donne a parità di ruolo e responsabilità.
- **Tutela della Genitorialità e Work-life Balance:** Sostegno alla conciliazione vita-lavoro attraverso misure di flessibilità e supporto attivo per le lavoratrici e i lavoratori con carichi di cura.

4. Modello di Gestione e Risorse

Per rendere concreti tali impegni, C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA si impegna a:

1. **Formazione:** Erogare programmi formativi specifici su etica, inclusione e prevenzione delle molestie (inclusi i rischi digitali).
2. **Segnalazione:** Garantire l'accesso a canali di segnalazione sicuri e confidenziali per denunciare violazioni della presente Politica, tutelando chi segnala da qualsiasi forma di ritorsione.
3. **Monitoraggio:** Analizzare periodicamente i dati ISTAT di settore (ATECO 46.18.91) e i KPI interni per misurare l'efficacia delle azioni intraprese.

5. Comunicazione

La presente Politica è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione ed è resa disponibile a tutti gli stakeholder (clienti, fornitori e partner) attraverso i canali ufficiali aziendali, affinché i valori di equità di C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA siano condivisi lungo tutta la catena del valore.

Approvata dall'Alta Direzione di C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA Data: 11/06/2026

Firma: Firma Amministratore Unico

Paola Ventrella

C.E.A. SpA
 Consorzio Energie Alternative
 SP 336+ Km 19,800 - 81026 Marcianise (CE)
 P. IVA 05926911218

