

		<p><b>Manuale SGI</b></p> <p><b>Allegato 1</b></p> <p><b>Rev.2</b></p>
---	---	--

## Politica per la Parità di Genere – C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA

### 1. Visione e Impegno Strategico

**C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA** riconosce che la parità di genere è un elemento fondante della propria identità aziendale e un motore essenziale per l'innovazione tecnologica e la crescita sostenibile. In linea con la prassi **UNI/PdR 125:2022**, l'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, capace di valorizzare le diversità e di eliminare ogni barriera che ostacoli la piena realizzazione professionale di ogni lavoratore e lavoratrice.

Il vertice aziendale si assume la piena responsabilità dell'attuazione di questa Politica, assicurando le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico.

### 2. Tutela della Dignità e Contrasto alle Molestie

**C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.** In conformità con la normativa vigente (Legge 4/2021), l'azienda riconosce e si impegna a individuare, prevenire e contrastare ogni forma di rischio, molestia o discriminazione. Questo impegno include esplicitamente le **molestie e le discriminazioni perpetrate attraverso strumenti digitali** (quali email, social media, chat aziendali o altre piattaforme informatiche). C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA non tollera alcun comportamento che possa ledere la dignità e la sicurezza della persona, sia esso fisico, verbale o virtuale.

### 3. Aree di Intervento e Obiettivi

L'impegno di C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA si declina nelle seguenti aree:

- **Cultura e Strategia:** Promozione di un linguaggio inclusivo e sensibilizzazione costante contro gli stereotipi di genere.
- **Governance:** Monitoraggio dei KPI di parità attraverso un **Comitato Guida** dedicato e promozione della presenza femminile negli organi decisionali.
- **Processi HR:** Implementazione di procedure di selezione, assunzione e promozione basate unicamente sul merito, garantendo l'assenza di pregiudizi (*bias*) in ogni fase del ciclo di vita lavorativo.
- **Equità Remunerativa:** Monitoraggio e riduzione del differenziale retributivo (*Gender Pay Gap*) tra uomini e donne a parità di ruolo e responsabilità.
- **Tutela della Genitorialità e Work-life Balance:** Sostegno alla conciliazione vita-lavoro attraverso misure di flessibilità e supporto attivo per le lavoratrici e i lavoratori con carichi di cura.

		<p><b>Manuale SGI</b> <b>Allegato 1</b> <b>Rev.2</b></p>
---	---	--

#### 4. Modello di Gestione e Risorse

Per rendere concreti tali impegni, C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA si impegna a:

1. **Formazione:** Erogare programmi formativi specifici su etica, inclusione e prevenzione delle molestie (inclusi i rischi digitali).
2. **Segnalazione:** Garantire l'accesso a canali di segnalazione sicuri e confidenziali per denunciare violazioni della presente Politica, tutelando chi segnala da qualsiasi forma di ritorsione.
3. **Monitoraggio:** Analizzare periodicamente i dati ISTAT di settore (ATECO 46.18.91) e i KPI interni per misurare l'efficacia delle azioni intraprese.

#### 5. Comunicazione

La presente Politica è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione ed è resa disponibile a tutti gli stakeholder (clienti, fornitori e partner) attraverso i canali ufficiali aziendali, affinché i valori di equità di C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA siano condivisi lungo tutta la catena del valore.

---

**Approvata dall'Alta Direzione di C.E.A. Consorzio Energie Alternative SPA Data: 05/05/2026**

*Firma:* Firma Amministratore Unico

  
**C.E.A. SpA**  
 Consorzio Energie Alternative  
 SP 336 - Km 19,800 - 01025 Marcianise (CE)  
 P. IVA 05526911218